

## **Договор №**

о совместной деятельности по организации подготовки и трудоустройства молодых рабочих, переподготовки, повышения квалификации высвобождаемых работников.

С. Юлдыбаево

«.....» сентября 2015 г.

Государственное бюджетное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональный лицей № 80 с. Юлдыбаево Республики Башкортостан, в лице директора Надыргулова Галея Яхиевича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Образовательное учреждение», Государственное учреждение «Центр занятости населения» муниципального района Зилаирский район Республики Башкортостан, именуемое в дальнейшем «Центр», в лице директора Хачиной Надежды Тимофеевны, действующей на основании Устава, отдел сельского хозяйства администрации муниципального района Зилаирский район Республики Башкортостан, в лице начальника Исякаева Юлая Гайнетдиновича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель» и представляющий интересы всех сельскохозяйственных предприятий района, а вместе в дальнейшем - «Стороны» заключили настоящий договор о нижеследующем:

### **1. Предмет договора**

Предметом настоящего договора является выполнение работ по подготовке рабочих по программам начального профессионального образования, переподготовка и повышение квалификации высвобождаемых работников по программам профессиональной подготовки в Образовательном учреждении по направлению Работодателя и Центра, и содействие по их трудоустройству со стороны Работодателя и Центра.

### **2. Права и обязанности сторон**

#### **Работодатель:**

2.1.1. Своевременно представляет информацию в Образовательное учреждение о потребностях сельскохозяйственных предприятий района в рабочих с указанием численности, профессий, специальностей и квалификационных требований работодателей к ним, перечня рабочих мест, на которое планируется их трудоустройство.

2.1.2. Представляет информацию в Центр о возможных массовых увольнениях в связи с сокращением численности или штата работников организаций, установление режима неполного рабочего дня (смены) и/или неполной рабочей недели, простое, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы с указанием численности, профессий, специальностей и квалификационных требований категории работников, которых могут коснуться, и сроков, в течение которых их намечено осуществить.

2.1.3. Подает заявку в Центр на участие в программе по организации профессионального обучения переподготовки и опережающего профессионального обучения работников, находящихся в условиях угрозы массового увольнения, с указанием их численности, квалификационных требований, профессий (специальностей), размера затрат, перечня рабочих мест, на которое планируется трудоустройство по окончании опережающего профессионального обучения.

2.1.4. После завершения переподготовки и опережающего профессионального обучения представляет в Образовательное учреждение и Центр копии документов, подтверждающих трудоустройство каждого из работников (копии приказов, дополнительные соглашения к трудовому договору).

2.1.5. Принимает участие в совместной с Образовательным учреждением работе по контролю за качеством выполнения работ по профессиональному обучению, успеваемостью, посещаемостью занятий, а также в государственной итоговой аттестации.

## **2.2. Образовательное учреждение:**

2.2.1. Обязуется организовать выполнение работ профессиональному обучению, профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации высвобождаемых работников, опережающее профессиональное обучение работников, находящихся под риском увольнения или занятых неполное рабочее время.

2.2.2. Представляет в Центр и Работодателю:

- копию лицензии Образовательного учреждения на осуществление образовательной деятельности;
- смету расходов, рабочий учебный план, согласованный с Центром и Работодателем;
- копию приказа о зачислении работника на обучение не позднее, чем в 3-х дневный срок;
- копии приказов об отчислении в 2-х дневный срок;
- сведения о посещаемости и успеваемости по запросу;
- представляет на подпись акт о выполнении обязательств и Центру счет-фактуру.

2.2.3. Проводит аттестацию по итогам обучения, выдает работнику документ установленного образца о подготовке, переподготовке и повышении квалификации по профессии, специальности (удостоверение, свидетельство).

## **2.3. Центр:**

2.3.1. Осуществляет возмещение затрат Образовательному учреждению в размерах, определенным настоящим Договором.

2.3.2. Принимает участие в совместной с Образовательным учреждением работе по контролю за качеством выполнения работ по профессиональной подготовке и переподготовке, опережающего профессионального обучения, успеваемостью, посещаемостью занятий работниками, а также в заседаниях аттестационной комиссии.

2.3.3. Контролирует работодателей по обеспечению занятости работников, прошедших опережающее профессиональное обучение.

## **3. Сумма договора и порядок расчетов**

3.1. Оплата за организацию и проведение профессиональной подготовки и переподготовки, опережающего профессионального обучения работников производится согласно дополнительному договору.

3.2. Не подлежат оплате расходы за обучение работников, прекративших обучение до полного завершения курса обучения без уважительных причин, а также лиц, не трудоустроенных работодателями по окончании обучения в сроки, предусмотренные договором о совместной деятельности по организации опережающего профессионального обучения работников в условиях массового увольнения. Указанные расходы относятся за счет средств работодателя, либо работника в соответствии с заключенным дополнительным соглашением к трудовому договору между работодателем и работником.

3.3. Возмещение затрат Образовательному учреждению на профессиональную подготовку и переподготовку высвобождаемых работников и опережающего профессионального обучения производится после завершения обучения на основании акта о выполнении обязательств и счета - фактуры.

3.4. Перечисление денежных средств, предусмотренных договором, на заработную плату (стипендию) обучающимся работникам осуществляется Работодателем в установленном порядке.

#### **4. Разрешение споров**

4.1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть между сторонами по вопросам, не нашедшим своего разрешения в тексте данного Договора, будут разрешаться путем переговоров.

#### **5. Срок действия договора**

5.1. Настоящий договор вступает в силу с момента подписания согласно п.1.1., и действует в течение 5 лет со дня подписания настоящего договора.

#### **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон Договора.

Любые изменения и дополнения к настоящему Договору действительны при условии, если они совершены в письменной форме, подписаны надлежаще уполномоченными на то представителями сторон и скреплены печатями.

#### **7. Адреса и платежные реквизиты сторон**

##### **Работодатель:**

Отдел сельского хозяйства администрации муниципального района Зилаирский район Республики Башкортостан.

453680, РБ, Зилаирский район, село Зилаир, ул. Ленина, 70. ИНН 0223003534, КПП 022301001.

Казначейский счет в банке: Филиал «УРАЛСИБ», г. Уфа 027068000001006, ОГРН 1060254000080

Начальник

/Исякаев Ю.Г./

##### **Центр:**

ГУ Центр занятости населения Зилаирского района.

453680, Республика Башкортостан, Зилаирский район, с. Зилаир, ул. Комсомольская, 93. ИНН 0223000484, КПП 022301001, ОГРН 1020201545737 л/с 02110122300 в Министерстве финансов Республики Башкортостан р/с 40201810900000000001 в ГРКЦ НБ Банка России г. Уфа БИК 048073001

Директор

/Хачина Н.Т./

##### **Образовательное учреждение:**

ГБОУ НПО ПЛ-80, ИНН 0223000727, КПП 022301001, Министерство финансов Республики Башкортостан (ГОУ НПО ПЛ №80, л/с 02110071050)

р/сч. 40201810900000000001, в ГРКЦ НБ Респ. Башкортостан Банка России г. Уфа, БИК 048073001 ОГРН 1020201546903

Директор

/Надыргулов Г.Я./